

名古屋市教育委員会
教育長 杉浦弘昌様

名教労発第409号
2026年2月18日
名古屋市教職員労働組合
執行委員長 布目嘉治

新年度を始めるにあたっての要望書

貴職におかれましては日々職務精勤ご苦労様です。

私たちは、今年度も教職員の勤務条件の向上・改善や、子どもたち一人ひとりに行き届いた教育を保障するために、市教委に交渉を申し入れたり要請書を提出したりしました。また連合体の一員として、人間らしい生活ができる賃金の獲得や市教委の勤務条件改悪等への反対を求めて、市教委と交渉してきました。

私たちの要求の中には何年も懸案となっており未だ改善が見られないものがありますので、今回新年度を始めるにあたっての要望を下記に示しました。

市教委においてはこれらを実施し、2026年度の始まりをよりよいものにしていただきませう様、よろしく願いいたします。

記

- 1、各学校で、新年度当初の教員未配置がないようにしてください。
- 1、教頭や主幹教諭以外の教職員の負担軽減のため、また児童生徒一人ひとりにきめ細かな指導をするため、彼らが授業を持つよう校長に指示して徹底させてください。
- 1、年度始めは各活動諸準備のため教職員が夜遅くまで残り、4月には長時間の残業をするものが大変多くなります。諸準備を本年度中から始められるよう、新年度の担任任命や校務分掌その他新年度体制は、3月中旬までに新規採用者や転勤者も含め、教職員に伝達するよう校長に指示してください。
- 1、金品・アングラ推薦名簿事件の全貌解明と市教委、教職員課改革を急いでください。
- 1、2024年度末異動人事から、希望区を6区に増やす、新採永年者の異動希望は聞かない等の運用変更がありました。今回の人事異動における変更の影響をお知らせください。あわせて異動先の区が希望区の第4希望、第5希望、第6希望となった教職員の数や新採永年異動者の異動先の通勤時間もお知らせください。
- 1、ICT支援員配置の更なる充実を図ってください。
- 1、非常勤教諭や学校図書館司書はじめ児童生徒指導に関わるすべての教職員に個人パソコン、タブレットを支給してください。また文書作成等の業務において一定数の使用者がいるソフトは不自由なく使えるようにしてください。
- 1、例年各学校では教職員の勤務条件等は、新年度初日に校長から口頭で教職員に伝えられるため、勤務条件等の内容が教職員の記憶に残りにくくなっています。勤務条件等は、その内容を文書で全教職員に周知するようにしてください。
- 1、パワーハラスメント等は、4月早々から始まるケースが増えています。今年度も年度当初から管理職による過度の叱責に苦しめられる教職員が見られました。このようなことが起こらないよう、各種ハラスメントが許されないことを管理職に指導してください。

(関係分)